

Где подросткам НЕЛЬЗЯ работать?

- с вредными или опасными условиями труда, на подземных работах;
- с денежными средствами (кассирами, продавцами и т.д.);
- на должностях, которые могут негативно повлиять на здоровье и нравственное развитие (игорный бизнес, работа в кабаре или ночных клубах, со спиртными напитками или табачными изделиями, материалами эротического содержания);
- в религиозной организации;
- на должностях, требующих переноску и передвижение тяжестей выше нормы.

В соответствии с трудовым кодексом РФ, принимать на работу подростков могут лишь с 14 лет

Медицинский осмотр

Подростки принимаются на работу только после предварительного обязательного медицинского осмотра и в дальнейшем, до достижения возраста 18 лет, ежегодно проходят обязательный медосмотр за счет средств работодателя.

Какие документы нужны подростку для устройства на работу?

- паспорт;
- медицинская справка по форме 086/у;
- ИНН и СНИЛС;
- документ воинского учета (при наличии);
- документ об образовании (при наличии соответствующих квалификационных требований);
- письменное согласие одного из родителей;
- письменное согласие органа опеки и попечительства;
- (для лиц в возрасте 14 лет) на заключение трудового договора;
- справка из учебного учреждения или документ о его окончании (по запросу работодателя);

А ещё:

Подростки не могут привлекаться к сверхурочной работе, в ночное время и в праздники. Несовершеннолетних не направляют в служебные командировки, за исключением тех, кто трудится в СМИ, теле- и радиожурналистике, театре и киноиндустрии. Испытательный срок для сотрудников младше 18 лет не устанавливается.

* ТК РФ

Рабочее время

14-15 лет	не более 4 часов	для учащихся, которую сокращают работу с учёбой:	14-16 лет	не более 2,5 часа
15-16 лет	не более 5 часов		16-17 лет	не более 4 часов
16-17 лет	не более 7 часов			

Отдых

Перерыв на обед и отдых (если продолжительность смены более 4-х часов) – не менее 30 минут и не более 2-х часов. Оплачиваемый отпуск – ежегодно общей продолжительностью 31 календарный день. При увольнении – денежная компенсация за неиспользованные дни отпуска.

Зарплата

Заработная плата несовершеннолетним начисляется с учетом сокращенной продолжительности дня и количества выработки.



В центре #МояКарьера при обращении несовершеннолетних с целью трудоустройства достаточно предъявить паспорт. Для граждан с инвалидностью необходима также индивидуальная программа реабилитации или абилитации инвалида, выданная в установленном порядке